

**коллективного договора, которыми воспользовались
работники учреждения за 2023 год**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение № 123 города Липецка**

Наименование льгот	Наличие льготы в КД, ее размер	Количество работников, воспользовавшихся льготами (чел.)
		2023 год
1. Ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам к должностному окладу/ставке заработной платы первые 5 лет работы	имеется 50 % должностного оклада в течении 5-ти лет работы	2
2. Единовременная выплата (подъемные) молодым специалистам в первый год работы или выплата по окончании учебного года	не имеется	-
3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет	не имеется	-
4. Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда	имеется 12% должностного оклада 6% За 4 часа работы в день 10% должностного оклада	3 повара 1 машинист по стирке белья 10 младших воспитателей 1 рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания
5. Стимулирующая надбавка до прежнего размера зарплаты работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до	имеется	-

исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории (п. 5.20.2 Городского отраслевого соглашения)		
6. Оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности (п. 5.20.1 Городского отраслевого соглашения)	имеется	все педагогические работники по мере выполнения дополнительной работы
7. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников (п. 7.7.1 - 7.7.4 Городского отраслевого соглашения)	имеется	-
8. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников	не имеется	-
9. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства	имеется Участие в конкурсах федерального уровня 15%, регионального уровня 10%, муниципального уровня 5%	25 Муниципальной областной акции «Дорога глазами детей» 1 место. Городская воспитательная акция «Я, ты, он, она – Вместе дружная семья» 2 место. Образовательная видео-экскурсия от дошколят 3 место. Городской фестиваль для детей с ОВЗ «Липецк город без граничных возможностей» <u>Лауреаты</u> Городской фестиваль творчества «Липецкая звёздочка-2023» в номинации «Волшебный каблучок» 2 место. Городской творческий конкурс «Пасхальные мотивы» два призовых места. Региональный конкурс «Бабушкина сказки»_акция «Ценности будущего в традициях народной культуры» -

		<i>Победитель.</i> Городской конкурс чтецов «Мы этой памяти верны» к 78-летию Вов <i>1 место.</i> Всероссийский конкурс чтецов «История Победы в стихах «Художественное слово» <i>1 место.</i> Городской спортивный фестиваль детей раннего возраста «Малыши – крепыши» <i>2 место.</i> Городской конкурс детского рисунка «Малыши рисуют» <i>3 место.</i> Муниципальный конкурс детского творчества «Подарок и письмо на Рождество» <i>3 место.</i>
10. Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию	имеется Работникам, проработавшим в учреждении: -от 10-15 лет в размере одного должностного оклада - более 15 лет в размере двух должностных окладов	-
11. Предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени	имеется	5 педагогов за дежурство в новогодние каникулы
12. Предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение	имеется	-
13. Предоставление права на длительный отпуск до 1 года с сохранением (без сохранения) заработной платы	имеется	-

14. Дополнительный оплачиваемый отпуск	имеется	
- за вредные условия труда (поварам и др.)	7 календарных дней	шеф-повару, 3 повара
- за ненормированный рабочий день	имеется 3 календарных дня	* заведующая * специалисту по закупкам * заместитель заведующей (АХР) * старший воспитатель * главный бухгалтер * ведущий бухгалтера
15. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда:	Имеется	
- бракосочетание работника	3 дня	-
- бракосочетание детей работника	3 дня	-
- при рождении ребенка (супругу)	2 дня	-
- переезд на новое место жительства	1 день	-
- смерть близких родственников	3 дня	1
- получение значка ГТО	1 день	-
- проводы сына в армию	1 день	-
- за обеспечение общественного контроля по охране труда в организации	3 дня	-
- уполномоченным лицам по ОТ (за обеспечение общественного контроля по охране труда в организации)	1 раз в год	-
- председателю первичной профсоюзной организации	2 дня	-
- сопровождение детей – начальных классов в школу 1 сентября	1 день	2

16. Материальная помощь:		
-на лечение и операции;		-
-на похороны близких родственников;	5000р.	1
-в связи с юбилеем;	5000р.	4
- к профессиональным праздникам;	5000р.	все сотрудники
- в других случаях (указать)	К Новому году	61 (все сотрудники)
17. Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации	10 % должностного оклада 54,6 %	1 человек (председатель ПК)
18. Освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов	имеется	1 председатель ПК
19. Другие гарантии и льготы (указать свои при наличии):		
- два оплачиваемых дополнительных дня отдыха, работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции	имеется	-
- для работников предпенсионного возраста	имеется при диспансеризации два рабочих дня 1 раз в год	-
- доплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.)	0,1%	1
	0,25%	4

- для работников организации	имеется при диспансеризации один рабочий день 1 раз в 3 года	-
- для работников организации достигших возраста сорока лет	имеется при диспансеризации один рабочий день 1 раз в год	-
- стимулирующая надбавка учителям- наставникам за молодыми специалистами	имеется	4
20. Срок действия коллективного договора	с 14.11.2023 по 14.11.2026 года	