



Утвержден

на заседании профкома ДОУ №123

Председатель ППО ДОУ №123

Т.А.Белякина

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 123 г. Липецка за 2020 год

ДОУ № 123 функционирует с июня 1983 года. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ № 123 г. Липецка проводилась в соответствии с Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет ДОУ был избран собранием первичной профсоюзной организации в апреле 2019 года. Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек. Охват профсоюзным членством составляет 54,7%. За отчетный период принято в профсоюз 4 человека.

Председатель Белякина Т.А. руководила всей работой первичной организации, осуществляла подготовку и проведение его заседаний (7 заседаний), а также проведение собраний, организовывала выполнение решений профсоюза, отчитывалась о своей работе перед членами профсоюза ДОУ, вела учёт членов профсоюза, принимала участия в работе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера сотрудников учреждения, аттестации рабочих мест. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы и права членов профсоюза, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Главным направлением деятельности профкома в текущем году была работа по защите социально – экономических прав профсоюзных интересов работников ДОУ. Профком постоянно работал над укреплением социального партнерства с администрацией ДОУ, ведя конструктивный диалог. В ноябре 2020 года был заключен с администрацией ДОУ коллективный договор сроком на 3 года. В один из разделов коллективного договора при сокращении штатов мы включили дополнительные пункты:

- работники, с более длительным стажем работы в данном учреждении;
- применяющие инновационные методы работы;
- совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях;

- неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет;;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее 2-х лет и другие.

Члены профсоюза пользуются дополнительными по сравнению с другими работниками правами и льготами:

- бесплатная юридическая консультация юристов Горкома, Обкома профсоюза работников образования и науки РФ, Федерации независимых профсоюзов Липецкой области;
- защита профкомом в случае индивидуальных трудовых споров;
- бесплатное составление исков в суд по семейным, трудовым, пенсионным отношениям;
- получение материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации, из Фонда Горкома и Фонда Обкома профсоюза работников образования и науки РФ.

Также в одном из пунктов коллективного договора администрация ДОУ признает право профсоюзных органов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законодательства о труде и по вопросам охраны труда. Между администрацией и профкомом заключено Соглашение по охране труда с рядом мероприятий, таких как своевременное обеспечение персонала спецодеждой, проведение косметического ремонта помещений и др. В течение года некоторые мероприятия, предусмотренные Соглашением, были не выполнены. Причиной невыполнения явилось отсутствие финансирования ДОУ. Это невыполнение активизировало руководителя, заставляло искать пути выхода для разрешения проблемы. Например, не могли самостоятельно отремонтировать пол в холле на первом этаже. Обратились за помощью к депутату Баранаву Р.С. и вопрос был решен.

В ДОУ полностью разработана папка по охране труда в соответствии с последними нормативными документами.

В коллективном договоре оговорено рабочее время и время отдыха. Администрация доводит график ежегодных отпусков до 15 декабря текущего года, в связи с тем, чтобы каждый работник мог заранее спланировать свой отдых. Также работнику ДОУ дано право на получение кратковременного отпуска с сохранением заработной платы до 3 дней в связи со свадьбой, как самого работника, так и его детей, со смертью близких, переезд на новое место жительства, до 1 дня с переездом на новое место жительства, с рождением ребенка у детей, получение значка ГТО, проводы сына в армию, сопровождение детей начальных классов в школу 1 сентября.

Коллективный договор является правовым документом, позволяющим регулировать трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между администрацией и работниками ДОУ, строить эти отношения на взаимном сотрудничестве.

Одной из форм социального партнерства является согласование с профкомом различных вопросов организации учебно-воспитательного

процесса: правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда работников ДООУ № 123 г. Липецка и иных нормативных локальных актов. Комиссия контролировала проведение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда и разделом «Охрана труда» коллективного договора. Совместно с зам. зав. по АХЧ Рыжковой Л.А. проводились проверки соблюдения техники безопасности и охраны труда, все ли работники знают правила противопожарной безопасности и инструкцию по эвакуации дошкольников на случай пожара, четко контролирует проведение инструктажей по охране труда, наличие подписей работающих. Также комиссия ДООУ не упускала из виду состояние санитарно-гигиенических условий труда в соответствии с СанПиН.

Обращал в своей работе профком и на жилищно-бытовые вопросы. Одной из форм решения отдельных проблем является оказание материальной помощи членам профсоюза из средств профбюджета ДООУ. Материальная помощь была оказана из фонда экономии заработной платы на похороны близких родственников (10 тысяч, 5 человек), на юбилеи (10 тысяч, 11 человек), к профессиональному празднику (500р, 64 сотрудникам), к Новому году_64 сотруднику, благотворительной акции «Собери ребёнка в школу»_1 человек. Мы стараемся, чтобы жизнь в коллективе была интересной, и каждый работник ДООУ чувствовал заботу и внимание. Поэтому значительная часть средств расходуется на проведение культурно-массовых мероприятий. На эти цели было израсходовано 14 тысяч рублей, на чествование юбиляров – 15 тысячи рублей, на премирование – 5 тысяч рублей, оказание материальной помощи.

На собраниях и заседаниях профкома решаются вопросы, связанные с общественной жизнью детского сада, до членов профсоюза доводится информация о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности. Первичная профсоюзная организация ДООУ принимает участие в акциях протеста, демонстрациях в борьбе Профсоюзов за социально – экономические права, культурно – массовых мероприятиях. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Профактив старается организовать досуговую деятельность коллектива так, чтобы жизнь в детском саду была интересной, люди чувствовали внимание и заботу. Мы вместе отмечаем праздники, ходим в театр, на концерты, постоянно участвуем в акциях по благоустройству территории нашего города и территории детского сада. Так же уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды.

Чтобы быть в курсе всех событий, происходящих в профсоюзном движении, профком выписывает газету «Мой профсоюз».

В целом работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной, но, несмотря на нашу работу, остаются много нерешенных проблем, которые мы не сможем решить без помощи и поддержки Горком Профсоюза.